

**РЕКОМЕНДАЦИИ**  
**семинара**  
**«ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ**  
**УЧРЕЖДЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ:**  
**МОНИТОРИНГ, АНАЛИЗ И ОПЫТ ЛУЧШЕЙ ПРАКТИКИ»**

*Российская Федерация, Сибирский федеральный округ, г.Томск, 15-16 ноября 2012 г.*

15 - 16 ноября 2012 года в городе Томске на базе ФГБОУ ВПО «Национальный исследовательский Томский государственный университет» прошел семинар «Трудоустройство выпускников учреждений профессионального образования: мониторинг, анализ и опыт лучшей практики».

Семинар проводился в рамках работ Минобрнауки России по мониторингу, анализу и прогнозированию трудоустройства выпускников образовательных учреждений профессионального образования согласно письму Минобрнауки России от 21 сентября 2012 г. № 05-418.

Основная цель семинара – анализ состояния системы содействия трудоустройству выпускников образовательных учреждений профессионального образования и выработка рекомендаций по её совершенствованию с учетом опыта лучшей практики в следующих направлениях:

- формирование достоверных показателей по оценке эффективности деятельности образовательного учреждения профессионального образования в кадровом обеспечении социально-экономического развития регионов;
- обеспечение трудоустройства выпускников и их работы по полученной специальности;
- формирование предложений по доработке аналитического доклада о состоянии трудоустройства выпускников в 83 регионах России.

В работе семинара приняли участие 21 человек из шести субъектов Сибирского ФО. В предварительном заочном обсуждении приняли участие более 50 человек из десяти субъектов СибФО. Среди участников семинара: специалисты региональных органов управления образованием, труда и занятости; руководители и специалисты отделов (центров, служб) образовательных учреждений ВПО, СПО и НПО и региональных центров содействия трудоустройству выпускников; работодатели и представители других заинтересованных региональных организаций, работающих в сфере содействия трудоустройству выпускников.

По итогам обсуждения опыта лучшей практики в сфере содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования на семинаре в Сибирском ФО были выработаны следующие рекомендации:

**Общие рекомендации.**

1. Министерству образования и науки обратить серьезное внимание на рекомендации научно-практической школы-семинара «Система мониторинга трудоустройства выпускников образовательных учреждений профессионального образования» (г. Пушкин, 7-10 февраля) и скорректировать «Комплексную методiku...» в соответствии с этими рекомендациями.

2. Рекомендовать Министерству образования и науки разработать и внедрить **систему учета** студентов и выпускников, поступивших на бюджетную форму обучения, закончивших курс

обучения и трудоустроившихся (Федеральный реестр выпускников, с 39-41 Комплексной методики...). С использованием компьютерных технологий это сделать несложно.

Тогда это будет не **исследование**, результаты которого невозможно использовать для принятия управленческих решений, а **УЧЕТ и контроль**.

Установить форму отчетности работодателей любой организационно-правовой формы перед Правительством РФ (Минобрнауки, Росстат) о трудоустройстве молодых специалистов в течение трех лет после окончания вуза.

Разработать и утвердить нормативно-правовую базу, которая определит ответственность ОУ, ПО, работодателей, Росстата, Роструда, Пенсионного фонда, всех ветвей органов исполнительной власти и местного самоуправления, и.т.д. в предоставлении информации в установленные сроки;

По результатам совещания, предлагаем вариант реализации Федерального реестра выпускников (см.Приложение 1).

3. В ожидании Постановления Правительства РФ «О трудоустройстве выпускников образовательных учреждений профессионального образования» (Что предусмотрено п.11.2 Методики., с. 46), Министерству образования и науки разработать РЕГЛАМЕНТ получения вузом информации о трудоустройстве молодых специалистов:

- кем и из каких источников должна финансироваться работа по мониторингу трудоустройства?

- какая информация должна служить подтверждением трудоустройства? (итоги телефонного опроса, справка с предприятия, договор, что-то другое);

- кто, когда и каким образом должен собирать эту информацию? (сотрудник ЦСТВ, статус которого так же не определен или сотрудник специального отдела мониторинга или факультет и кафедра).

Этот Регламент должен иметь статус приказа Министра и обязателен для исполнения всеми участниками процесса – от выпускника бюджетной формы обучения до ректора вуза.

4. Изменить название формы №1 с «**Фактическое** распределение выпускников **очной** формы обучения 2011-2012 учебного года по каналам занятости» на «**Имеющиеся данные распределения** выпускников **бюджетной** формы обучения по каналам занятости».

## **I. Анализ эффективности функционирования организационных структур, действующих на базе вузов, по содействию трудоустройству выпускников**

1. Поручить КЦСТ разработать (до 31 мая 2013г.), «Положение о Центре содействия трудоустройства выпускников», где будет определена структура, основные направления работы и источники финансирования ЦСТВ. Иначе получится, что деятельность по содействию трудоустройству выпускников будет подменена деятельностью по мониторингу трудоустройства выпускников.

В связи с этим, в отсутствие жесткой системы распределения, использование термина «распределение» не вполне корректно. Рекомендуем термин «распределение» заменить на «содействие трудоустройству»

Минобрнауки России осуществлять целевое Финансирование служб содействия трудоустройству выпускников УПО. Минобрнауки России определить и утвердить

нормативы штатной численности работников ЦСТВ и ССТВ в привязке к количеству обучающихся в УПО и довести нормативы до руководителей УПО.

Минобрнауки России осуществлять дополнительно целевое Финансирование служб содействия трудоустройству выпускников УПО в связи с увеличением объема работ по проведению мониторинга.

2. Разработать документ, устанавливающий соответствие получаемых специальностей, направлений подготовки, профессий в учреждении профессионального образования должностям и профессиям в экономике.

3. Минобрнауки России разработать систему стимулирования и поощрения «лучших практик» деятельности специализированных структур содействия трудоустройству выпускников УПО.

## **II. Анализ эффективности трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования, обучавшихся в рамках государственного плана подготовки кадров для предприятий оборонно-промышленного комплекса**

1. В государственный план подготовки научных работников и специалистов для организаций оборонно-промышленного комплекса на 2011-2015 годы (постановление Правительства Российской Федерации от 9 июня 2010 г. № 421) внести коррективы и предусмотреть прием в магистратуру, а также на заочную и очно-заочную формы обучения.

2. Предоставить право выбора направлений подготовки (специальностей) организациям ОПК по согласованию с ВУЗом в рамках контрольных цифр приёма с последующим их утверждением установленным порядком. (Предложение от Омска).

3. Внести изменения в ст.24 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» дополнив перечень оснований для предоставления отсрочки от армии выпускникам вузов, заключившим договоры с предприятиями ОПК и трудоустроенным на эти предприятия, а также для выпускников СПО, поступивших в вузы по целевому приему по специальностям/направлениям подготовки ОПК. (Поддержать предложение II Школы-семинара ..., п. III.3).

## **III. Анализ эффективности трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования, обучавшихся в рамках целевой подготовки**

1. Необходимо законодательно определить меру ответственность за нарушение целевого договора между студентом, УПО и работодателем и механизм её реализации.

## **IV. Определение показателей и индикаторов трудоустройства выпускников, позволяющих оценить эффективность деятельности вузов в кадровом обеспечении социально-экономического развития региона или отрасли**

1. Из параметров и индикаторов эффективности трудоустройства исключить: «Диапазон среднемесячной заработной платы первого года работы выпускника по данной специальности».

2. Не дополнять перечень индикаторов и показателей мониторинга трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования (как предлагается в Рекомендациях II Школы-семинара ... , пункт I. 5.) следующими показателями:

- количество обращений выпускников последних трех лет выпуска и студентов в отделы (службы, центры) содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ);
- численность выпускников и студентов, участвующих в мероприятиях, проводимых ЦСТВ;
- численность студентов, знающих о работе этих структурных подразделениях вузов.

3. Установить следующую периодичность предоставления информации по формам методик:

а). Форма № 1 «Фактическое распределение выпускников очной формы обучения по каналам занятости» - 1 раз в год 4 декабря

в). Форма № 3 «Прогноз распределения выпускников очной формы обучения текущего учебного года по каналам занятости» - 1 раз в год – 15 мая

с). Форма № 4 «Показатели трудоустройства и работы выпускников очной формы обучения» - 1 раз в год – 4 декабря.

## Приложение 1

С целью обеспечения достоверности информации о распределении выпускников по каналам занятости совещание Сибирского ФО предлагает оптимизировать проект «Комплексной методики . . .» и распределить ответственность за сбор и предоставление информации между участниками мониторинга (табл.1 и табл.2).

Таблица 1

### Источники получения информации по каналам занятости

Каналы занятости	Трудоустроен	Не трудоустроен	Продолжил обучение	Находится в декретном отпуске	Служба в РА
Источники информации	Предприятие ФОМС ПФ РФ	Центры занятости ФОМС ПФ РФ	ОУ ПО	ФСС	Военкоматы

## Матрица ответственности участников мониторинга

Каналы занятости, участники мониторинга	Трудоустроен	Не трудоустроен	Продолжил обучение	Находится в декретном отпуске	Служба в РА
ОУ ПО	Прогноз трудоустройства		1. ФИО 2. Год выпуска 3. Название ОУ ПО, базовый уровень образования (вузы предоставляют информацию об абитуриентах, имеющих НПО, СПО, ВПО) 3. Код специальности 4. Территория - откуда		
Предприятие	1. ФИО 2. Территория трудоустройства 3. Год выпуска 4. Название ОУ ПО 5. Код специальности 6. ВЭД 7. Форма собственности				
Центр занятости		1. ФИО 2. Наименование ОУ ПО 3. Год выпуска 4. Код специальности			
ФСС				1. ФИО 2. ОУ ПО 3. Год вып. 4. Код специальности	
Военкоматы					1. ФИО 2. ОУ ПО 3. Год выпуска 4. Код специальности
ФОМС		1. ФИО 2. Наименование ОУ ПО 3. Год выпуска 4. Код специальности			
Пенсионный фонд	1. ФИО 2. Наименование ОУ ПО 3. Год выпуска 4. Код специальности			1. ФИО 2. Наименование ОУ ПО 3. Год выпуска 4. Код специальности	

Ответственным за создание и ведение Федерального реестра выпускников предлагаем назначить Росстат, которому обязаны предоставлять информацию все участники мониторинга.

Первичную информацию о выпускниках текущего года и информацию о тех, кто продолжил обучение предоставляет ОУ ПО. Информацию о трудоустройстве выпускников представляют предприятия всех форм собственности и Пенсионный фонд РФ. Информацию о службе в рядах РА предоставляют военкоматы. Информация о выпускниках, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, предоставляет Фонд соц. страхования.

Информация о нетрудоустроенных выпускниках подтверждается по данным центров занятости и ФОМС.

## Рекомендации выработаны участниками семинара в составе:

№	Ф.И.О.	Организация и занимаемая должность
<b>Томск (очное участие)</b>		
1.	Пушкаренко Алексей Борисович	Департамент по высшему профессиональному образованию Администрации Томской области, г.Томск. Начальник
2.	Якубовская Татьяна Владимировна	Департамент по высшему профессиональному образованию Администрации Томской области, г.Томск. Консультант
3.	Семенова Вера Ивановна	Региональный учебный консультационно-методический центр профориентации и содействия трудоустройству выпускников "Карьера", ФГБОУ ВПО "Сибирский государственный индустриальный университет", г. Новокузнецк. Старший методист
4.	Ильин Всеволод Николаевич	Сектор содействия трудоустройству выпускников ФГБОУ ВПО «Алтайский государственный университет», г.Барнаул. Зав. сектором
5.	Шевела Людмила Алексеевна	Отдел мониторинга Центра карьеры ФГБОУ ВПО «Сибирский федеральный университет», г.Красноярск. Начальник
6.	Тишкина Любовь Ивановна	Отдел содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников ФГБОУ ВПО «Томский государственный педагогический университет», г.Томск Директор
7.	Боклыкова Татьяна Анатолевна	Служба содействия трудоустройству выпускников КГБОУ СПО «Бийский государственный колледж», г. Бийск. Руководитель
8.	Мухин Леонид Николаевич	Центр содействия трудоустройству выпускников ФГБОУ ВПО «Томский Государственный Университет», г.Томск. Директор
9.	Суднева Олеся Юрьевна	Центр содействия трудоустройству выпускников ФГБОУ ВПО «Томский Государственный Университет», г.Томск. Профконсультант
10.	Александрова Алёна Викторовна	Центр содействия трудоустройству выпускников ФГБОУ ВПО «Томский Государственный Университет», г.Томск Профконсультант
11.	Маковеева Виктория Владимировна	Центр маркетинговых исследований и коммуникаций ФГБОУ ВПО «Томский Государственный Университет», г.Томск. Директор
12.	Прикуль Виктория Викторовна	Отдел содействия трудоустройству выпускников ФГБОУ ВПО «Томский Государственный Архитектурно-Строительный Университет». г. Томск. Начальник

13.	Пылосова Юлия Тимофеева	Отдел содействия трудоустройству выпускников ФГБОУ ВПО «Томский Государственный Архитектурно-Строительный Университет». г.Томск. Инженер по работе с предприятиями
14.	Шпаков Владимир Иванович	Отдел организации практик и трудоустройства ФГБОУ ВПО «Томский политехнический университет», г.Томск. Начальник
15.	Цукублина Вера Сергеевна	Отдел организации практик и трудоустройства ФГБОУ ВПО «Томский политехнический университет», г.Томск. Специалист по связям с общественностью
16.	Полисадов Сергей Станиславович	Отдел организации практик и трудоустройства ФГБОУ ВПО «Томский политехнический университет», г.Томск. Руководитель производственной практики
17.	Воробьева Екатерина Сергеевна	Центр карьеры Госкорпорации «Росатом», СТИ НИЯУ МИФИ, г.Северск. Руководитель
18.	Целаева Инна Алексеевна	Центр карьеры Госкорпорации «Росатом», СТИ НИЯУ МИФИ, г.Северск. Специалист
19.	Баушников Виктор Михайлович	Центр по работе с выпускниками ФГБОУ ВПО «Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники», Томск. Директор Центра
20.	Митрофанова Раиса Михайловна	Отдел трудоустройства и подбора специалистов, ФГБОУ ВПО «Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники», Томск. Ведущий специалист отдела
21.	Турунтаев Леонид Петрович	Отдел трудоустройства и подбора специалистов, ФГБОУ ВПО «Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники», Томск. Начальник отдела
<b>Заочное участие</b>		
22.	Кеберле Наталья Викторовна	Начальник отдела кадровой политики, государственной службы и профессионального образования Министерства образования и науки Республики Хакасия
23.	Спирина Елена Борисовна	Главный эксперт отдела кадровой политики, государственной службы и профессионального образования Министерства образования и науки Республики Хакасия
24.	Сиротин Петр Афанасьевич	Директор Государственного бюджетного образовательного учреждения Республики Хакасия среднего профессионального образования "Хакасский политехнический колледж",
25.	Большакова Татьяна Петровна	И.О. Директора Государственного бюджетного образовательного учреждения Республики Хакасия среднего профессионального образования "Черногорский горный техникум"



26.	Корчуганова Оксана Михайловна	Специалист по содействию занятости студентов и выпускников " Хакасского технического института" - филиала ФГАОУ ВПО "Сибирский федеральный университет",
27.	Семенюк Лариса Владимировна	Начальник отдела содействия трудоустройству выпускников ФГБОУ ВПО "Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова"
28.	Милевская Наталья Николаевна	Начальник управления высшей школы, науки и инноваций департамента образования и науки Кемеровской области (г. Кемерово)
29.	Помелова Анна Владимировна	Главный специалист отдела высшей школы науки и инноваций департамента образования и науки Кемеровской области (г. Кемерово)
30.	Рыбалкина Людмила Григорьевна	Директор РУКМЦПСТВ «Карьера» СибГИУ (г. Новокузнецк)
31.	Кречетов Андрей Александрович	Проректор по учебной работе КузГТУ (г. Кемерово)
32.	Брель Елена Юрьевна	Начальник Учебного управления КузГТУ (г. Кемерово)
33.	Замятина Ирина Михайловна	Зам. начальника учебного отдела КузГТУ (г. Кемерово)
34.	Артюх Людмила Львовна	Руководитель преддипломной практики КузГТУ (г. Кемерово)
35.	Одинцова Анна Евгеньевна	Инженер учебного отдела КузГТУ (г. Кемерово)
36.	Кушевская Марина Александровна	Инженер Центра профориентации, практики и карьеры КемТИПП (г. Кемерово)
37.	Бондарев Николай Сергеевич	Доцент кафедры теоретической экономики, экономического моделирования и права КемГСХИ
38.	Исаева Юлия Николаевна	Ведущий специалист отдела кадров КемГСХИ (г. Кемерово)
39.	Яхнис Вадим Олегович	Руководитель Центра содействия занятости студентов КузГПА (г. Новокузнецк)

40.	Ладанова Марина Александровна	Начальник отдела маркетинга и содействия трудоустройству выпускников КИ (ф) РГТЭУ (г. Кемерово)
41.	Штернис Татьяна Александровна	Методист по содействию в трудоустройстве выпускников КемГМА (г. Кемерово)
42.	Бибик Владислав Леонидович	Заместитель директора по учебной работе ЮТИ ТПУ (г. Юрга)
43.	Гасанова Виталина Ивановна	Начальник службы по содействию трудоустройству выпускников КемГУ (г. Кемерово)
44.	Рубцов Сергей Станиславович	Зам.директора по УПР Томь-Усинского горноэнергетического колледжа (г. Мыски)
45.	Фегединг Виктория Николаевна	Руководитель службы содействия трудоустройству выпускников НФ КемГУ (г. Новокузнецк)
46.	Лейниш Татьяна Леонидовна	Руководитель службы содействия трудоустройству выпускников НФ КузГТУ (г. Новокузнецк)
47.	Клеймева Елена Петровна	Специалист службы содействия трудоустройству выпускников НФ КузГТУ (г. Новокузнецк)
48.	Цой Марина Евгеньевна	Начальник РЦСТ НГТУ (г.Новосибирск)
49.	Котова Елена Сергеевна	Руководитель центра содействия трудоустройству выпускников НГУЭУ (г.Новосибирск)
50.	Анненкова Тамара Ивановна	Заведующая по производственной практике центра по трудоустройству Новосибирского Торгово-Экономического Колледжа (г.Новосибирск)
51.	Карякина Евгения Александровна	Руководитель центра содействия трудоустройству выпускников НГПУ (г.Новосибирск)
52.	Лукина Марина Александровна	Руководитель центра содействия трудоустройству выпускников Сибирского независимого института (г.Новосибирск)
53.	Снытников Юрий	Руководитель центра содействия трудоустройству Новосибирского техникума электроники и вычислительной техники (г.Новосибирск)

54.	Журавлев Игорь Геннадьевич	Руководитель центра содействия трудоустройству выпускников НГАСУ (г.Новосибирск)
55.	Дышлок Светлана Сергеевна	Руководитель центра содействия трудоустройству «Сибирская государственная геодезическая академия» (г.Новосибирск)
56.	Волобуев Олег Николаевич	Руководитель центра содействия трудоустройству Сибирская академия финансового и банковского дела (г.Новосибирск)
57.	Поникарева Галина Алексеевна	Руководитель центра по трудоустройству Сибирского университета потребительской кооперации (г.Новосибирск)
58.	Костина Полина Викторовна	Руководитель отдела трудоустройства Новосибирского промышленно-экономического колледжа.
59.	Харина Надежда Сергеевна	Руководитель центра по трудоустройству Новосибирского государственного аграрного университета
60.	Яковлев Анатолий Васильевич	Руководитель центра по трудоустройству Новосибирского гуманитарного института
61.	Алферова Людмила Сергеевна	Руководитель отдела трудоустройства Новосибирского техникума бытового обслуживания
62.	Косумкин Андрей Анатольевич	Руководитель отдела трудоустройства Новосибирского электромеханического техникума транспортного строительства
63.	Зарин Геннадий Алексеевич	Заместитель директора Новосибирского монтажного техникума
64.	Фомичев Вадим Владимирович	Руководитель отдела трудоустройства Новосибирского института проблем управления
65.	Каширский Леонид Витальевич	Руководитель отдела трудоустройства Новосибирского авиационно-технического колледжа
66.	Гмырко Виталий Андреевич	Заместитель директора по управлению Профессионального лицея №51
67.	Черняк Татьяна Владимировна	Помощник проректора по учебной работе Сибирской академии государственной службы

68.	Калугина Наталья Васильевна	Руководитель отдела трудоустройства Новосибирского профессионально-педагогического колледжа
69.	Колесникова Виктория Владимировна	Заместитель начальника отдела трудоустройства, профориентации и обучения министерства труда
70.	Клинг Светлана Аркадьевна	Сотрудник отдела трудоустройства, профессиональной ориентации и обучения управления занятости населения Министерства труда НСО (г.Новосибирск)
71.	Иванова Ольга Павловна	Сотрудник Министерства труда, занятости и трудовых ресурсов НСО (г.Новосибирск)
72.	Реутова Надежда Ивановна	Администратор государственного автономного учреждения Новосибирской области "ЦРПК"
73.	Морозов Владимир Петрович	Региональный центр содействия трудоустройству выпускников ФГБОУ ВПО "Омский государственный технический университет", г. Омск. Директор
74.	Ванчиков Александр Васильевич	Центр занятости и трудоустройства студентов и молодых специалистов ФГБОУ ВПО «Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления»
75.	Юрчук Екатерина Игоревна	Региональный центр содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников вузов Иркутской области ФГБОУ ВПО "Байкальский государственный университет экономики и права", г.Иркутск. Директор

Координатор работ по организации  
и проведению окружного семинара

Л.Н. Мухин

Подпись

